

Helsingin yliopisto - Helsingfors universitet - University of Helsinki ID 2000-151

| | | | |
|---|--|---|---|
| Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta | | Laitos-Institution-Department Sosiaalipsykologian laitos | |
| Tekijä-Författare-Author Alatolonen, Riina Henriikka | | | |
| Työn nimi-Arbetets titel-Title Turvallsuuskäsitykset ydinvoimalan työntekijöiden puheessa | | | |
| Oppiaine-Läroämne-Subject Sosiaalipsykologia | | | |
| Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu | | Aika-Datum-Month and year 2000-01-12 | Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 102 |
| <p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Tutkimuksen tehtävänä oli kuvata ydinvoimalan työntekijöiden turvallisuuskäsityksiä. Tutkimuksen teoriaosassa luotiin taustaa tutkittavalle ilmiölle ja määriteltiin tutkimuksen kannalta olennaiset käsitteet riski ja turvallisuus. Turvallsuutta organisaation ominaisuutena kuvattiin korkean luotettavuuden teorian ja normaalien onnettomuuksien teorian näkökulmista.</p> <p>Tämän retoriseen sosiaalipsykologiaan kuuluvan tutkimuksen aineisto kerättiin laadullisen asennetutkimuksen menetelmällä ydinvoimalan työntekijöiden haastatteluissa. Haastatteluissa käytetyt väittämät kuvasivat turvallisuutta eri yhteyksissä. Väittämät koskivat ydinvoimalaan liittyvää epävarmuutta, ihmistä uhkana turvallisuudelle, ohjeiden ja rutiinien merkitystä turvallisuudelle, oman työn laadun ja turvallisuusvaikutusten arviointia, vastuuta turvallisuudesta, virheistä rankaisemista, riskien ennakointia, virheistä ja käyttökokemuksista oppimista, turvallisuutta organisaation yhteisenä arvona ja organisaation eri ryhmien suhtautumista turvallisuuteen. Haastatteluihin osallistui organisaation jäseniä käyttö- ja kunnossapito -osastoilla ja teknisellä osastolta. Kaikki organisaation hierarkiatasot olivat edustettuina haastatteluissa. Saatu aineistomateriaali luokiteltiin Billigin retorista argumentaatioanalyysia käyttäen. Analyysin pääluokat muodostuivat kunkin aineiston keruussa käytetyn väittämän alla esitetystä kommentoinnista. Aineisto jaettiin sisällöllisiin luokkiin kannanottojen perusteluiden ja selitysten sekä väittämän esittämien käsitysten uudelleentulkintojen mukaan,</p> <p>Ydinvoimalan työntekijöiden puheessa korostui myönteinen suhtautuminen ydinvoimaan ja luottamus ydinvoiman turvallisuuteen. Turvallsuuskulttuurin kehittämisessä luotettiin johtajien näyttämään esimerkkiin, jonka vaikutuksesta turvallisuusajattelun nähtiin leviävän koko organisaatioon. Riskit konstruoitiin laskennallisiksi ja riskianalyyseistä puhuttiin tapana kontrolloida turvallisuutta. Turvallsuuskulttuurin avoimuutta korostettiin tärkeänä pyrkimyksenä. Virheistä oppimiseen suhtauduttiin neutraalista yhtenä organisaation oppimistapana. Turvallsuusarvon kanssa tärkeiksi organisaation arvoiksi nostettiin taloudelliset arvot. Turvallsuusasenteiden kuvattiin olevan seurausta ennen kaikkea oikeasta ja laajasta tiedosta. Kommenteissa korostettiin osien ja kokonaisuuden jännitteistä suhdetta niin laitosten tekniikassa kuin organisaation toiminnassakin.</p> | | | |
| Avainsanat-Nyckelord-Keywords ydinvoimalat - turvallisuus asenteet - työntekijät - ydinvoimalat organisaatiokulttuuri - ydinvoimalat | | | |
| Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited | | | |
| Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information | | | |